

GRAÇA SÃO FILIPE



PLANO DE AÇÃO

2022



Handwritten signatures and initials:
A blue signature above the logo.
A large black signature to the right of the logo.
A black initial 'A' below the signature.
A black signature 'Vh' at the bottom right.

Índice

Introdução	3
Projeto de Enfermagem	6
Recursos humanos.....	12
Outras atividades de âmbito institucional	13
Nível Interno	13
Ao nível externo	13
Plano de Investimentos	14
Orçamento.....	15
Conclusão	17



Coaus

[Signature]

ML

Plano de ação para o Ano de 2022

Introdução

No cumprimento do estabelecido na alínea I) do artigo 27º dos Estatutos da Graça de São Filipe (GSF) a Direção apresenta o Plano de Ação e Orçamento para o ano 2022.

Prevê-se um ano marcado pelas medidas inerentes às orientações das autoridades de saúde devido à continuação dos riscos Covid-19. A Direção, em estreita colaboração com os técnicos de saúde, continuará a seguir as respetivas orientações com o máximo de rigor. Nestas circunstâncias, serão previstas despesas excecionais para a prevenção, embora de montante inferior ao que foi necessário para os meses mais graves de 2020 e 2021, antes da aplicação da vacina. (Ver capítulos “Projeto de Enfermagem” e “Orçamento”).

Terminadas as obras de alargamento da sala de refeições realizadas no 3º trimestre de 2021, está prevista, a partir de março de 2022, a obra de construção de mais dez quartos (cinco no piso 0 e cinco no piso 1) conforme projeto já devidamente aprovado. Esta é a única obra referida no capítulo “Investimento” dada a sua dimensão financeira e o facto de poder vir a ser suportada, unicamente, pelos recursos próprios da instituição Graça de São Filipe. Serão cumpridas todas as medidas e tomados os cuidados necessários para não haver perturbação da vida dos residentes.

No Plano enunciam-se os objetivos e atividades previstas para o seu cumprimento com vista ao desenvolvimento de:

- A qualidade dos serviços de alimentação, higiene, saúde e de usufruição dos espaços diversificados existentes;
- Prevenção contra a pandemia Covid-19;



- A qualidade do plano de animação e de promoção da saúde;
- O apoio diário à direção técnica que orienta todos os setores;
- A adaptação do trabalho administrativo a novas exigências;
- A promoção da qualidade das relações pessoais;
- A continuidade de parcerias que introduzam benefícios mútuos;
- A adaptação e alargamento das instalações conforme o projeto aprovado, 2ª fase;
- A eficaz manutenção dos equipamentos;
- O necessário controlo de receitas e despesas com vista ao equilíbrio financeiro que vem sendo perseguido.

Lar Residencial

Nos capítulos que se seguem serão descritas as atividades de animação e de cuidados na promoção da saúde bem como os respetivos objetivos específicos. Manter-se-ão duas profissionais diretamente responsáveis pelas atividades de animação e coordenadoras do plano de visitas.

Em conformidade com as Orientações da Direção Geral de Saúde, mantém-se o plano de contingência tendo em conta o risco da pandemia, ainda existente.

A Graça de São Filipe mantém a capacidade de resposta no que respeita aos cuidados de saúde, evitando muitas deslocações às urgências ou outros serviços de saúde fora da instituição.

Mantém-se a contratação de um fisioterapeuta com vista a melhorar a autoestima, a saúde e o bem-estar de todos.

Continuaremos o processo de angariação de mais associados.



Gracia
Jey

A

ML

Plano de Animação 2022

Áreas de Intervenção e Atividades	Objetivos
Diagnóstico e caracterização das necessidades e dos interesses dos residentes - Observação direta e indireta - Conversas informais - Grelha de registo das necessidades cognitivas e motoras	- Auscultar os interesses e as necessidades da população alvo; - Preservar a identidade dos residentes.
Comemoração dos Aniversários dos residentes - Almoço de comemoração dos aniversários - Entrega de Postais de Aniversário	- Comemorar os aniversários.
Continuação das atividades e serviços desenvolvidos - Garantir a qualidade dos serviços	- Contribuir para a melhoria da qualidade de vida; - Fomentar o ambiente harmonioso e cuidado; - Acompanhar os residentes nas suas atividades de vida diária; - Promover a troca do conhecimento; - Promover o bem-estar, o conforto e a segurança.
Desportivas - Ginástica - Compromisso com o Desporto Social – Atividade Física para a 3.ª Idade (Com apoio, Câmara Municipal de Coimbra) - Caminhadas (individuais e em grupo) - Fisioterapia Jogos de motricidade - Boccia - Jogos do Equilíbrio - Jogos Tradicionais	- Fomentar a participação ativa dos residentes; - Estimular a atividade física; - Criar momentos de convívio e de bem-estar; - Promover a autonomia dos residentes; - Contrariar o sedentarismo inerente a esta população alvo.
Lúdico-recreativas - Aulas de música - Teatro - Expressão plástica - Ateliers de costura - Jogos:	- Valorizar capacidades e saberes; - Criar momentos de convívio e de bem-estar; - Estimular a criatividade e a imaginação;



Handwritten signature and initials.

<ul style="list-style-type: none"> • Damas; Cartas; Loto; STOP; Volta ao mundo; Micado; Passatempos; Sobe ou Desce; Bingo das Músicas; Jogo da mímica; Pictionary; Joker; - Dinâmicas de grupo/jogos - Sessões de cinema e Teatro - Projeção de fotografias das atividades da Instituição - Saídas: <ul style="list-style-type: none"> • Ida a Fátima; Ida à praia; Esplanadas; Teatro e Cinema; Visitas a museus; 	<ul style="list-style-type: none"> - Promover a autonomia dos residentes; - Desenvolver a motricidade fina; - Incentivar a exploração de várias formas de comunicação e de expressão; - Desenvolver a capacidade de concentração e a memória.
<p>Estimulação Cognitiva e Sensorial</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jogos cognitivos para seniores; - Jogos de memória; - Musicoterapia; - Terapia pelos sentidos, Snoezelen. 	<ul style="list-style-type: none"> - Estimular o desenvolvimento cognitivo, a motricidade e as áreas vestibular e proprioceptiva.
<p>Carácter espiritual/religioso</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transmissão da Eucaristia via online; - Celebração da Eucaristia; - Adoração ao <i>Santíssimo</i>; - Celebração do Terço; - Dia de Todos os Santos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Promover momentos de oração; - Desenvolver o lado espiritual e religioso.
<p>Dias Festivos</p> <p>Comemoração do Aniversário Graça São Filipe - Dia de Reis- Dia de São Valentim - Carnaval - Dia Internacional da Mulher - Dia de São José - Início da Primavera - Dia Mundial da Árvore - Dia Mundial do Teatro - Dia Mundial da Saúde - Dia Internacional da Dança – Páscoa - Dia da Rainha Santa Isabel – Outono - Dia Internacional do Idoso - Dia Mundial da Alimentação - Dia das Bruxas – Magusto - Dia de Nossa Senhora da Conceição - Início do Inverno - Natal</p> <p>- Fim de Ano</p>	<p>Tendo em consideração a situação atual, estas atividades planeadas são suscetíveis de sofrer alterações. Poderão ser canceladas, readaptadas ou até surgir novas atividades, sempre de acordo com a evolução da pandemia Covid-19.</p>

Nda

Observação: Na pasta de Animação 2022 encontra-se um plano mais completo, que pode ser consultado. Como se trata de um plano, este é suscetível de ser alterado.

Projeto de Enfermagem

O momento pandémico reforça e torna imperioso manter a necessidade do Cuidado gerontológico de Enfermagem robusto, qualificado e seguro, mediante fundamental



Correio
July
A

capacitação profissional, sendo necessário ressignificar o cuidado à Pessoa Idosa, tendo em atenção o presente e os cenários futuros.

Nh

Mais de um ano após o início da pandemia de covid-19, declarada em 11 de março de 2020, as perspectivas oficiais sobre a doença causada pelo novo coronavírus, batizado de Sars-Cov-2, não mudaram muito. Segundo a OMS (Organização Mundial de Saúde), quem desenvolve os sintomas enfrenta a seguinte situação:

80% recuperam sem necessidade de tratamento hospitalar.

15% desenvolvem quadros graves e precisam receber oxigênio.

5% ficam severamente doentes e precisam de tratamento intensivo.

Em 2021, com a identificação de mais variantes do vírus e a chegada de novas ondas da doença, cada vez mais são reportados casos “fora dos padrões”: reinfeções mostraram que eram possíveis e mais prováveis no caso de variantes; complicações e casos graves entre jovens e pessoas saudáveis foram relatados; e o aumento acelerado no número de casos e mortes redobrou a necessidade de medidas restritivas de circulação enquanto campanhas de vacinação avançam.

Cientistas já levantaram muitos dados e informações sobre a covid-19, mas ainda há questões em aberto, que continuam a alertar para os riscos da doença e alimentam o clima de insegurança da pandemia. Por outras palavras, **o que se sabe sobre a doença aumentou, mas o que não se sabe também aumentou.**

Respostas da ciência e as dúvidas que ainda pairam sobre a pandemia:

Não há remédio

Até agora, não há medicamento cientificamente comprovado capaz de atacar a infecção provocada pelo vírus. Não há tratamento precoce nem kit Covid capaz de tratar a doença. Desenvolvidas em tempo recorde, **as vacinas são a única**



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Nik

alternativa para reduzir números de infeções, hospitalizações e mortes, além de medidas não-farmacológicas como o distanciamento social e o uso de máscara. Os imunizantes visam estimular a produção de anticorpos para proteger o organismo da infeção, mas ainda está sendo estudado quanto tempo dura a proteção, principalmente com o surgimento de variantes do vírus. Além disso, a vacinação avança em diferentes escalas e ritmos no mundo.

Novas variantes

Apenas entre março e abril de 2021, pesquisadores descobriram variantes em Belo Horizonte, na Índia e na França. Atualmente, a OMS destaca cinco variantes preocupantes: P.1 (identificada no Japão a partir de passageiros vindos de Manaus, no norte do Brasil); B.1.1.7 (Reino Unido); B.1.351 (África do Sul); B.1.427 (Estados Unidos) e B.1.429 (Estados Unidos). Até fevereiro de 2021, dez vacinas tinham sido aprovadas ao redor do mundo – o ponto de partida delas foi o sequenciamento genético do coronavírus identificado na China, no fim de 2019. **Quanto mais o vírus se dissemina e mais demorada é a vacinação, é possível surgir mais variantes e maiores são as oportunidades de mutações trazerem vantagens evolutivas aos vírus, o que pode torná-los mais contagiosos.**

Perspetiva para o fim da pandemia

Segundo a OMS, a pandemia vive um momento crítico diante de um aumento de casos, e **"isto não é uma gripe"**.

De acordo com a organização, as vacinas são "vitais e poderosas", mas não devem ser considerados "os únicos instrumentos" para controlar a pandemia.

Desenvolvidas em tempo recorde num esforço de diferentes unidades de pesquisa e laboratórios, as vacinas são essenciais para travar as infeções, mas exigem cuidados pós-vacinação e **devem ser combinadas com ações como**



Handwritten signatures and initials in blue and black ink.

distanciamento social, uso de máscaras e programas de testagens para identificar e restringir novos focos de infeções e, assim, conter a disseminação do vírus.

A eficiência dessas medidas já foi comprovada pela ciência. "São medidas que funcionam".

"A pandemia está longe de terminar", declaro.

Relativamente ao estado pandémico atual, a Enfermagem vai continuar a:

- ✓ Reforçar os programas de educação para a saúde, através de ações de formação e sensibilização, de colaboradores e residentes na estratégia das precauções básicas de controlo de infeção:
 - Algoritmo de atuação face a um caso suspeito e/ou doente COVID-19 e que circuito faria;
 - Higiene das mãos e de solução antisséptica de base alcoólica (SABA);
 - Etiqueta respiratória,
 - Colocação e remoção de Máscaras
 - Afastamento social
 - Divulgação e aplicação do Plano de Higiene da Instituição
- ✓ Monitorizar temperaturas a colaboradores e residentes
- ✓ Estar atentos a sinais de alarme de todos, supervisionando a aplicação dos protocolos estabelecidos
- ✓ Estabelecer isolamentos profiláticos a residentes e colaboradores sempre que a situação o exija
- ✓ Zelar pelo cumprimento, das medidas preventivas inerentes á situação atual de pandemia: **Afastamento social; Uso adequado de máscara; Etiqueta respiratória; Lavagem das mãos;**
- ✓ Manter e gerir stock de EPI's (Equipamentos de Proteção Individual)



Caro
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
NM

- ✓ Supervisionar o uso adequado das EPI's
- ✓ Apoiar residentes, família e conviventes significativos, no sentido de minimizar as consequências negativas do isolamento e afastamento a manutenção dos laços familiares, ainda que à distância e, assim, tentar-se achatar também a curva da solidão.
- ✓ Proporcionar visitas presenciais, de acordo com o estado atual da pandemia e respeitando as regras impostas pela DGS.

Manter a participação nas intervenções de:

- Definição de um caso suspeito, e como atuar; testagem; isolamentos profiláticos; casos positivos em colaboradores; medidas de proteção acrescidas; quem, como e quando poderá prestar cuidados diretos aos residentes; definição de critérios de cura.

Manter o papel preponderante, na elaboração de:

- Planos de Contingência; Plano de Confinamento (quando necessário); Plano e critérios de Desconfinamento; Formação e educação em saúde de colaboradores e residentes; Escolha, aquisição, gestão e utilização de EPIs; Gestão e organização de Equipas; Elaboração de circuitos e protocolos; Planos de vacinação e reforços do mesmo.

Para além de continuar a:

- ✓ Manter cuidados inerentes às necessidades dos nossos residentes
- ✓ Aplicar escalas de Barthel, Braden e Morse a todos os residentes
- ✓ Classificar a nossa população alvo segundo os graus de dependência
- ✓ Planear, calendarizar e supervisionar cuidados de saúde – ao nível da Higiene, Mudanças de fralda, posicionamentos e Hidratação
- ✓ Afixar os planos e supervisionar a sua execução



- ✓ Elaborar planos de cuidados individualizados visando um completo bem-estar físico mental e psíquico do nosso residente, com base na aplicação de escalas referidas e diagnósticos de situação.
- ✓ Manter vigilância e apoio nas consultas, bem como articulação com os serviços de saúde no sentido de minimizar ausências e deslocações desnecessárias ao exterior (ex. Centros de saúde e hospitais)
- ✓ Promover e ajustar uma dieta equilibrada/adequada
- ✓ Vigiar sinais vitais;
- ✓ Realizar tratamentos a feridas e adotar medidas corretivas e preventivas
- ✓ Assegurar sono e repouso adequado através dos mecanismos farmacológicos e não farmacológicos ao dispor
- ✓ Promover a saúde - Cumprir o programa nacional de vacinação, e manter-se atualizado em relação às novas realidades
- ✓ Identificar grupos de risco (diabéticos, hipertensos, ostomizados e pessoas com défices cognitivos) estabelecendo medidas preventivas
- ✓ Manter e gerir stock de medicação- bem como controlo de faturação dos mesmos
- ✓ Participar ativamente na gestão dos recursos humanos.

Queremos continuar a nortear os cuidados de enfermagem pela promoção dos projetos de saúde que cada pessoa vive e persegue, considerando que o cuidado de enfermagem “deve estar atento às atuais necessidades de saúde, dos indivíduos, família e comunidade, em ambientes complexos em constante mudança e interação”.



Caro
[Handwritten signature]
Nlu

Recursos humanos

A Direção continuará a assegurar o número adequado de trabalhadores/as para os serviços necessários

Garantir-se-á formação à medida das necessidades que surgirem. Saliemos a formação atualizada em:

3544 – Saúde da pessoa idosa – prevenção de problemas, 50 horas, nível H

Objetivos:

- a) Reconhecer a importância dos fatores que contribuem para a promoção da saúde;
- b) Reconhecer os problemas de saúde mais comuns na terceira idade;
- c) Identificar o estado do doente terminal em domicílio, aplicando os métodos e as técnicas de avaliação e prevenção;
- d) Prestar cuidados, sob orientação, ao idoso em fase terminal.

3546 – Prevenção e Primeiros Socorros – Geriatria, 50 horas, nível II/IV

Objetivos:

- a) Identificar os fatores e utilizar as medidas que contribuem para a prevenção de úlceras de pressão;
- b) Reconhecer e utilizar medidas de prevenção do risco de acidente para a pessoa idosa no domicílio;
- c) Identificar alguns fatores que contribuem para o isolamento e imobilidade da pessoa idosa;
- d) Atuar em situações de emergência.

Continuar-se-á o processo anual de avaliação dos/das trabalhadores/as obedecendo às normas legais em vigor.



Graca
[Signature]
NAL

Outras atividades de âmbito institucional

Nível Interno

- Continuar a promover a adesão de novos associados (objetivo: angariar, pelo menos, 30 novos associados).
- Executar as obras necessárias à conservação das instalações e de todo o equipamento existente (objetivo: travar a degradação de espaços e de materiais)
- Avaliar permanentemente a qualidade de serviços e de produtos, controlar despesas e promover a eficiência energética (objetivo: otimizar os recursos existentes).
- Manter a conservação dos espaços verdes e de hortoterapia, melhorando sempre as acessibilidades para todos (objetivo: manter a qualidade dos espaços e percursos).
- Dar continuidade à exploração da horta cultivando os diversos produtos agrícolas atendendo aos que são mais consumidos, dentro dos critérios de uma agricultura sustentável (objetivo: produzir mantimentos de qualidade para consumo interno).
- Alargar a produção de frutas com a plantação de kiwis e assegurar limpeza e tratamento (objetivo: manter a produção de alguns frutos que não exijam tratamento fitossanitário agressivo)

Ao nível externo

As atividades que vêm sendo realizadas tendo em vista a interligação da Graça de São Filipe com outras instituições são as mais prejudicadas por efeito desta pandemia. A Direção irá promover as ações e diligências que se mostrarem necessárias para cumprir este objetivo, sabendo, no entanto, que algumas delas



Coimbra
Jy
14

apenas se realizarem passados os riscos de infeção Covid 19.

Assinalamos o empenhamento na continuação das seguintes parcerias: com as autarquias locais (Câmara e Juntas de Freguesia), no âmbito da intervenção geográfica da Graça de São Filipe; com a Escola Superior Agrária de Coimbra com vista à limpeza e preparação da terra para cultura de regadio e de sequeiro. Se o controlo da pandemia o permitir, estaremos abertos a intercâmbios para visitas e convívios entre os respetivos residentes com uma ou mais instituições com o mesmo objeto social e com a Escola Superior de Enfermagem para admissão de estagiários.

Plano de Investimentos

Terminadas as obras de alargamento da sala de refeições, segue-se a segunda fase do projeto aprovado com as obras de construção de mais dez quartos para ser dada maior e melhor resposta às candidaturas a residência no Lar.

Neste âmbito, a Direção estará atenta a outros programas de apoio que possam vir a ser divulgados e aguarda resposta sobre a candidatura ao programa PARES 3.0 ao abrigo da Portaria nº 201-A/2020 de 19 de agosto de 2020, que estabelece o respetivo regulamento, e do Despacho nº 9952/2020 de 15 de outubro de 2020 que publicou o aviso de abertura. Este programa aprovado pelo Governo visa apoiar financeiramente o alargamento e qualificação das respostas e equipamentos sociais necessários para o apoio em estruturas residenciais, serviço domiciliário, centros de dia e centros de atividades ocupacionais.



Designação do Investimento	Estimativa
Construção de mais dez quartos junto à ala poente	360.000 €
TOTAL:	360.000 €

Orçamento

A evolução positiva da situação económica e financeira da Graça São Filipe, merece referência pelo que se vai mantendo a tendência dos últimos exercícios económicos da instituição.

Contudo, a elaboração do Orçamento para 2022 não podia deixar de refletir as grandes incertezas que os atuais tempos que persistente pandemia compelem.

A elaboração do Orçamento para 2022, que valoriza e quantifica as medidas propostas neste plano de ação, seguiu escrupulosamente as instruções emanadas da Segurança Social (Entidade tutelar das IPSSs).

A metodologia adotada (na linha de continuidades dos anteriores orçamentos) foi a seguinte:

- Ponto de partida: Gastos e Rendimentos constantes do Balancete do mês de setembro/2021 (último balancete fechado na presente data);
- Anualização destes mesmos Gastos e Rendimentos;
- Introdução de alterações, tendo em conta as previsões, intenções e medidas previstas pela Direção para o exercício de 2022;



[Handwritten signatures and initials]

A aferição comparativa desta conta previsional de exploração fica particularmente explícita através da análise do quadro comparativo abaixo apresentado com os valores dos Orçamentos dos anos 2021, 2022 e os valores finais (executados) dos anos de 2019 e 2020.

Execução Real 2019	Execução Real 2020	Rendimentos	Orçamento 2021	Orçamento 2022	Varição 2022-2021 (€)	Varição 2022-2021 (%)
718 723,07 €	726 261,50 €	PRESTACOES DE SERVICOS	752 130,00 €	764 600,00 €	12 470,00 €	1,63%
128 318,31 €	143 620,94 €	SUBSIDIOS A EXPLORACAO	138 520,00 €	153 880,00 €	15 360,00 €	9,98%
69 041,08 €	49 433,84 €	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	57 130,00 €	71 950,00 €	14 820,00 €	20,60%
	2,69 €	JUROS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	0,00 €	10,00 €	10,00 €	100,00%
916 082,46 €	919 318,97 €	TOTAL DOS RENDIMENTOS	947 780,00 €	990 440,00 €	42 660,00 €	4,31%
Execução Real 2019	Execução Real 2020	Gastos	Orçamento 2021	Orçamento 2022	Varição 2022-2021 (€)	Varição 2022-2021 (%)
113 192,70 €	111 710,15 €	CMVMC	121 440,00 €	130 810,00 €	9 370,00 €	7,16%
189 836,14 €	201 129,26 €	FORNECIMENTOS E SERVICOS EXTERNOS	192 110,00 €	170 340,00 €	-21 770,00 €	-12,78%
496 677,17 €	519 676,53 €	GASTOS COM O PESSOAL	512 833,00 €	547 436,00 €	34 603,00 €	6,32%
102 280,52 €	100 591,42 €	GASTOS DE DEPRECIACÃO	106 948,54 €	116 072,52 €	9 123,98 €	7,86%
905,33 €	2 692,41 €	OUTROS GASTOS E PERDAS	2 740,00 €	2 290,00 €	-450,00 €	-19,65%
19,01 €	0,15 €	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO		10,00 €	10,00 €	0,00%
902 910,87 €	935 799,92 €	TOTAL DOS GASTOS	936 071,54 €	966 958,52 €	30 886,98 €	3,19%
13 171,59 €	-16 480,95 €	RESULTADOS	11 708,46 €	23 481,48 €	11 773,02 €	50,14%
115 452,11 €	84 110,47 €	MEIOS LIBERTOS	118 657,00 €	139 554,00 €	20 897,00 €	14,97%

Pressupostos

- Estimativa da Direção para valores anuais: Subsídio à Exploração, Participações, Honorários, etc.
- Cálculos auxiliares em mapas próprios para o efeito: Gastos com pessoal e Depreciações.
- Cálculo (extrapolação) dos dados contabilísticos para a restantes rubricas de gastos e rendimentos.

Numa tentativa de proporcionar uma análise mais detalhada, seleccionámos alguns



Handwritten signatures and initials in blue ink.

indicadores chave no sentido de permitir uma melhor explicação das principais rubricas de Gastos previstas para 2022.

Gastos	Orçamento 2022	Gastos Mensais	Gastos diários	Gastos mensal por utente
CMVMC	130 810,00 €	10 900,83 €	358,38 €	165,16 €
FORNECIMENTOS E SERVICOS EXTERNOS	170 340,00 €	14 195,00 €	466,68 €	215,08 €
GASTOS COM O PESSOAL	547 436,00 €	45 619,67 €	1 499,82 €	691,21 €
GASTOS DE DEPRECIACÃO	116 072,52 €	9 672,71 €	318,01 €	146,56 €
OUTROS GASTOS E PERDAS	2 290,00 €	190,83 €	6,27 €	2,89 €
GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	10,00 €	0,83 €	0,03 €	0,01 €
TOTAL DOS GASTOS	966 958,52 €	80 579,88 €	2 649,20 €	1 220,91 €

Conclusão

O Plano de Ação para 2022 está marcado por duas situações excecionais, como se pode verificar:

- A continuação da pandemia, que tanto afeta a vida dos residentes, trabalhadores, colaboradores e familiares;
- As obras previstas para a construção de novas instalações e que se prolongarão por mais tempo do que as realizadas em 2021, na sala de refeições.

Tudo isto obrigará a um reforço dos cuidados de gestão, acompanhamento de obra e de atenção ao cumprimento das normas de segurança e das normas emanadas da DGS respeitantes à Covid-19.

Contamos com a colaboração de todos para o cumprimento dos objetivos deste plano.



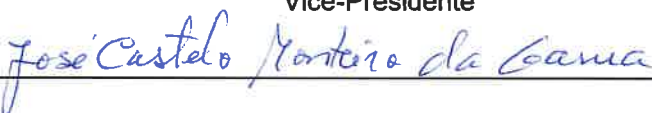
Bencanta, 15 de novembro de 2021

A Direção

Presidente



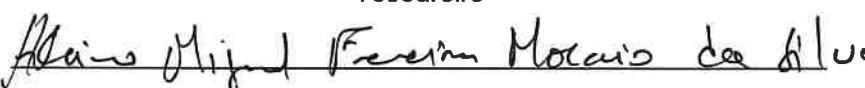
Vice-Presidente



Secretário



Tesoureiro



Vogal

